

«Согласовано»
Председатель ПК
И.В. Аквилева
22 ноября 2017г.

«Утверждаю»
Директор МБОУ СОШ №12
И.П. Ачикалова
22 ноября 2017г.



**Положение
о распределении фонда оплаты труда
из внебюджетных источников доходов
(от приносящей доход деятельности)
по МБОУ СОШ № 12 г. Бердска.**

1. Общие положения

1.1. Положение разработано с целью обоснованного формирования фонда оплаты труда работников, привлеченных к работе, приносящей доход учреждению из внебюджетных источников.

1.2. Формирование фонда оплаты труда производится в пределах средств, поступивших на счет учреждения от деятельности, приносящей доход, в соответствии с утвержденной сметой расходов на текущий финансовый год и калькуляцией расходов по ПДД.

1.3. Фонд оплаты труда из внебюджетных источников доходов распределяется на:

- Выплаты компенсационного характера
- Выплаты стимулирующего характера,

и является дополнительной частью заработной платы работника, установленной по бюджету.

1.4. Начисление выплат компенсационного и стимулирующего характера из фонда оплаты труда из внебюджетных источников производится на основной оклад, установленный работнику в соответствии с утвержденным штатным расписанием учреждения по бюджету, и обусловленный трудовым договором.

1.5. Настоящее положение распространяется на работников: столовой и бухгалтерии и производится в суммовом и процентном выражении.

1.6. Выплаты из внебюджетных источников нацелены:

- обеспечение качественного питания и стимулирование повышения профессионального уровня работников столовой, их мотивации на увеличения количества питающихся детей, повышения культуры обслуживания; исключения отрицательных отзывов учащихся,

родителей и педагогов, предписаний надзирающих и контролирующих служб с замечаниями.

- мотивацию работников бухгалтерии на своевременное и качественное предоставление отчётности и другой документации, высокий уровень исполнительской дисциплины, разработку и освоение новых программ с использованием ИКТ.
- повышение заработной платы работников

1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников учреждения в повышении культуры обслуживания детского и педагогического коллективов, развитие творческой активности и инициативы, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

2. Размеры компенсационных и стимулирующих выплат

2.1. Выплаты компенсационного характера:

Единовременные выплаты по итогам работы за календарный период (месяц, квартал, год), при условии наличия внебюджетных источников доходов в суммовом и процентном выражении:

2.1.1	За совмещение профессий, расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ (выплаты из тарифного фонда)	До 200%, от основного оклада
2.1.2	За выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (выплаты тарифного фонда)	По соглашению сторон, 100 % от основного оклада, в пределах фонда оплаты труда временно отсутствующего работника за фактически выполненный объем работ

2.2. Выплаты стимулирующего характера:

Ежемесячные выплаты, обусловленные трудовым договором:

:

2.2.1	Индивидуальная надбавка за особенности деятельности	До 300%, от основного оклада
2.2.2	Премия по итогам работы за календарный период, при условии выполнения показателей премирования и получения доходов от ПДД	От 5000 до 10000 рублей

3. Условия стимулирования и показатели премирования

За основу оценки качественных показателей взяты направления, параметры и критерии, определенные МБОУ СОШ № 12

Показатели премирования:

Работники столовой, (заведующая столовой, шеф повар, повар, мойщик посуды) и уборщик служебных помещений	1. Обеспечение качественного питания.	До 35%
	2. Культура обслуживания.	До 20%
	3. Отсутствие актов и предписаний надзирающих и контролирующих служб.	До 50%
	4. Положительные отзывы учащихся, педагогов и родителей.	До 30%
	5. Содержание в образцовом порядке помещений, мебели, оборудования, посуды (пищеблока, столовая, подсобные помещения).	До 100%
	6. Безупречное соблюдение ТБ и санитарно гигиенических норм.	До 100%
	7. Рациональное использование и сохранность технологического оборудования, энергетических и водных ресурсов.	До 50%
	8. Повышение процента охвата питанием учащихся школы.	До 25%
Работники бухгалтерии	9. Расширение направлений деятельности по предоставлению услуг питания детей и сотрудников.	До 10%
	1. Своевременное и качественное предоставление отчетности.	До 100%
	2. Качественное ведение документации.	До 50%
	3. Безупречное исполнение должностных инструкций.	До 45%
	4. Высокий уровень исполнительской дисциплины.	До 25%
	5. Разработка и освоение новых программ, положений, использование ИКТ.	До 50%
Калькулятор	6. Подготовка и проведение новых экономических расчетов.	До 30%
	1. За составление меню-требования	До 50%
	2. Подготовка и сдача отчетов в Роспотребнадзор.	До 50%